



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

MINUTA N° CIGYND/01/2022

Minuta de la Sesión N°01 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas, convocada para las 12:30 horas del 26 de enero de 2022 en Ciudad Victoria, Tamaulipas, realizándose la misma de manera virtual.

**La Consejera Presidenta:** Buenas tardes a todas y todos, les doy la más cordial bienvenida, Consejeras y Consejero Electorales, representantes de los partidos políticos y Auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación de este Instituto.

Vamos a dar inicio a la Sesión N°01 con carácter de Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas, convocada para las 12:30 (doce horas con treinta minutos) de este día miércoles 26 de enero de 2022.

En esa virtud me, me, en primer término, le solicito al Secretario Técnico de a conocer las reglas básicas asociadas al funcionamiento de la videoconferencia, de manera enunciativa, más no limitativa, a saber. Por favor, licenciado adelante.

**El Secretario Técnico:** Gracias, con todo gusto, Consejera Presidenta. A continuación, daré lectura a las reglas básicas asociadas al funcionamiento de esta videoconferencia.

Los micrófonos de las y los participantes deben de estar desactivados mediante el botón disponible a través de la herramienta de videoconferencia.

Las y los participantes podrán activar el micrófono cada vez que lo requieran y les sea concedido el uso de la voz. Asimismo, deberán desactivarlo inmediatamente al concluir su intervención.

Las y los participantes podrán hacer uso de la palabra mediante el chat de la herramienta de videoconferencia, preferentemente antes de concluir cada intervención o, también podrán hacerlo levantando la mano.

La Presidencia o esta Secretaría Técnica podrán desactivar el micrófono sólo en caso de ser necesario, por ejemplo, cuando involuntariamente se mantenga abierto y no sea el orador en turno.

Las votaciones serán nominativas, es decir, esta Secretaría Técnica a instrucción de la Presidencia, solicitará el sentido del voto a cada una de los, a cada una de las y los participantes.

Es importante seguir las recomendaciones que previamente se hicieron saber, con el objetivo de garantizar el buen desarrollo de esta videoconferencia y en caso de que alguna de las Consejeras, Consejeros o de los participantes tengan algún tipo de falla técnica en la herramienta de videoconferencia, deberá informarse por otro medio al personal de apoyo técnico o bien a esta Secretaría Técnica.

En las sesiones de Comisión, las rondas de intervenciones tendrán la duración establecida en la normatividad vigente.

Finalmente, si por algún motivo se pierde la conexión a esta videoconferencia, la liga electrónica proporcionada se mantendrá activa mientras dure la transmisión.

En caso de desconexión involuntaria, se solicita regresar las veces que sea necesaria, o bien, ponerse en contacto con el área de apoyo técnico o con esta Secretaría Técnica.

Es cuanto, Consejera Presidenta.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico, le solicito por favor proceda a realizar el pase de lista de asistencia e informes si hay el quórum requerido para poder sesionar.

**Lista de asistencia.**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto, Consejera Presidenta. A continuación, realizaré el pase de lista de asistencia.

MTRA. MAYRA GISELA LUGO RODRÍGUEZ PRESENTE  
CONSEJERA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

### CONSEJERAS Y CONSEJEROS ELECTORALES INTEGRANTES

MTRO. ELISEO GARCÍA GONZÁLEZ PRESENTE  
CONSEJERO ELECTORAL

LIC. ITALIA ARACELY GARCÍA LÓPEZ PRESENTE  
CONSEJERA ELECTORAL

MTRA. MARCIA LAURA GARZA ROBLES PRESENTE  
CONSEJERA ELECTORAL

LIC. DEBORAH GONZÁLEZ DÍAZ PRESENTE  
CONSEJERA ELECTORAL

LIC. ALBERTO CASTILLO REYES PRESENTE  
SECRETARIO TÉCNICO

### REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS

LIC. LIDIA YANETTE CEPEDA RODRÍGUEZ PRESENTE  
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

LIC. ALEJANDRO TORRES MANSUR AUSENTE  
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

C. MARÍA TERESA ROMERO VELÁZQUEZ PRESENTE  
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA

LIC. MILAGROS GUADALUPE CHARLES BERRONES PRESENTE  
PARTIDO DEL TRABAJO

LIC. ESMERALDA PEÑA JÁCOME PRESENTE  
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO

LIC. LUIS ALBERTO TOVAR NÚÑEZ AUSENTE  
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO

C. MARLA ISABEL MONTANTES GONZÁLEZ AUSENTE  
PARTIDO MORENA

LIC. JESSICA PAOLA NAVARRO MARTÍNEZ PRESENTE  
AUXILIAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO  
Y NO DISCRIMINACIÓN



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**El Secretario Técnico:** En consecuencia, esta Secretaría Técnica certifica y da fe que se encuentran presentes en esta Sesión de Comisión, la Consejera Presidenta, así como tres Consejeras Electorales y un Consejero Electoral que integran la misma, cuatro representaciones de partidos políticos y la Auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación del IETAM, hasta este momento.

Por lo tanto, se declara que existe el quórum legal requerido para poder llevar a cabo el desarrollo de la presente Sesión.

**La Consejera Presidenta:** Muchas gracias, una vez verificado el quórum y declarada su existencia, abrimos la Sesión para continuar con los puntos del orden del día.

Por favor, Secretario, adelante le solicito consulte a las y el integrante de esta Comisión, si se dispensa la lectura del orden del día, en virtud de que fue circulado con la debida anticipación, así como también ponga a consideración su contenido.

### I. Aprobación, en su caso, de los asuntos incluidos en el orden del día.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto, Consejera Presidenta. Esta Secretaría Técnica pone a consideración de las Consejeras y el Consejero Electoral presente, la dispensa de lectura, así como el contenido del orden del día, a reserva de que alguien tenga alguna observación.

Gracias, al no haber observaciones o comentarios al respecto a continuación, me permitiré tomar la votación nominativa correspondiente por la aprobación de ambas cuestiones, solicitándoles sean tan amables de emitir el sentido de su voto.

Consejera Presidenta Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, a favor Secretario.

Consejero Mtro. Eliseo García González, a favor.

Consejera Lic. Italia Aracely García López, a favor.

Consejera Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor Secretario.

Consejera Lic. Deborah González Díaz, a favor.

Considera Presidenta, doy fe de que hay aprobación por unanimidad de cinco votos a favor de las Consejeras y Consejero Electoral presente, respecto a la aprobación de ambas cuestiones.

### ORDEN DEL DÍA

- I. Aprobación, en su caso, de los asuntos incluidos en el Orden del Día;
- II. Aprobación, en su caso, de los proyectos de Minuta N°16 de fecha 25 de noviembre de 2021, y Minuta N°17 de fecha 15 de diciembre de 2021; y
- III. Informe que presenta la Presidencia de la Comisión del periodo del 12 al 31 de diciembre de 2021; y
- IV. Informe Anual que presenta la Presidencia de la Comisión
- V. Asuntos Generales.



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**La Consejera Presidenta:** Muchísimas gracias, Secretario Técnico. Le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto en el orden del día.

**II. Aprobación, en su caso, de los proyectos de Minuta N°16 de fecha 25 de noviembre de 2021, y Minuta N°17 de fecha 15 de diciembre de 2021.**

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto Consejera Presidenta, doy cuenta del segundo punto enlistado en el orden del día esta Sesión, el cual se refiere a la aprobación, en su caso de los proyectos de Minuta N°16, de fecha 25 de noviembre de 2021 y Minuta N°17, de fecha 15 de diciembre de 2021.

Y habida cuenta de que se hizo del conocimiento de las y el integrante de esta Comisión con la debida anticipación los proyectos de minuta en mención, a continuación, pondré a su consideración si se dispensa su lectura. Para ello tomaré la votación nominativa correspondiente, por lo cual les pido, sean tan amables de emitir nuevamente el sentido de su voto

Consejera Presidenta Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, a favor Secretario.

Consejero Mtro. Eliseo García González, a favor.

Consejera Lic. Italia Aracely García López, a favor.

Consejera Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor.

Consejera Lic. Deborah González Díaz, a favor

Consejera Presidenta, le informó que hay aprobación por cinco votos a favor de las Consejeras y Consejero Electoral presente, respecto a la dispensa de lectura de los proyectos de minuta antes mencionado.

**La Consejera Presidenta:** Muy bien, Secretario. Se pone ahora a consideración de las y el integrante de esta Comisión, los proyectos de minuta de referencia por si alguien desea hacer uso de la voz. De no haber comentarios, Secretario Técnico le solicitó someta a la votación los proyectos de minuta consideradas en el presente asunto del orden del día, por favor.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto Consejera Presidenta, señoras Consejeras y señor Consejero Electoral, se somete a su aprobación, los proyectos de Minuta N° 16, de fecha 25 de noviembre de 2021 y proyecto de Minuta N° 17, de fecha 15 de diciembre de 2021.

Para ello, a continuación, procederé a tomar la votación nominativa correspondiente, solicitándoles una vez más sean tan amables de emitir el sentido de su voto.

Consejera Presidenta Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodriguez, a favor Secretario.

Consejero Mtro. Eliseo García González, a favor.

Consejera Lic. Italia Aracely García López, a favor.

Consejera Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor.

Consejera Lic. Deborah González Díaz, a favor

Consejera Presidenta, le informo que los proyectos de minuta que han sido materia del presente orden del día, han sido aprobadas por unanimidad de cinco votos a favor.

**La Consejera Presidenta:** Muy bien Secretario Técnico, le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto del orden del día.



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### III. Informe que presenta la Presidencia de la Comisión del periodo del 12 al 31 de diciembre de 2021.

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto, Consejera Presidenta. Doy cuenta del tercer punto considerado en el orden del día de esta Sesión, el cual se refiere al informe que presenta la Presidencia de la Comisión del periodo del 12 al 31 de diciembre de 2021.

**La Consejera Presidenta:** Muchísimas gracias, Secretario. Me voy a permitir presentar el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las actividades de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación que se realizaron durante el periodo del 12 al 31 de diciembre del ejercicio 2021, por lo que me voy a permitir leer una síntesis del mismo.

Durante el periodo que se informa, que corresponde prácticamente a la segunda mitad del mes de diciembre para cerrar ya el ejercicio 2021, en el apartado de Vinculación Interinstitucional para la Igualdad y No Discriminación, se dio atención al Segundo Encuentro de las Comisiones encargadas de asuntos en materia de igualdad de género y violencia política, con sede en el Instituto Electoral de Guanajuato. Lo anterior con el objetivo de fortalecer las funciones de la autoridad electoral mediante el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de paridad y de violencia política contra las mujeres en razón de género, participando en esta ocasión los Organismos Públicos Electorales de diferentes entidades, entre las cuales se encuentra los Estados de Aguascalientes, Nuevo León, Coahuila, Querétaro, San Luis Potosí, Zacatecas, Guanajuato y Tamaulipas

Respecto a la actividad de difusión para la paridad de igualdad y no discriminación en las redes sociales institucionales de manera coordinada con la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación, así como de la Unidad de Comunicación Social, se realizó la difusión de infografías con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, correspondiente a la campaña "Unete día naranja".

De igual manera, dentro de las acciones para atender la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres en razón de género, se realizó la difusión de la infografía "Conoce el protocolo para atender la violencia política contra las mujeres en razón de género".

(Texto del Informe circulado)



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### COMISION DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACION

**INFORME DE LA PRESIDENCIA DE LA COMISIÓN  
12 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021**



**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez  
Consejera Presidenta de la Comisión**

**Enero de 2022**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### CONSEJERAS Y CONSEJEROS

### INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**

**Consejera Presidenta**

**Mtro. Eliseo García González**

**Integrante**

**Lcda. Italia Aracely García López**

**Integrante**

**Mtra. Marcia Laura Garza Robles**

**Integrante**

**Lcda. Deborah González Díaz**

**Integrante**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Introducción

El reconocimiento pleno de la ciudadanía de las mujeres en México se alcanzó el 17 de octubre de 1953 cuando se les reconocieron sus derechos para votar y ser votadas. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular fue lento y limitado, siendo excluidas del ámbito público por causas estructurales y culturales.

En 2014, la reforma político-electoral constitucional y legal incorporó en nuestro país el principio de paridad, el deber de los partidos políticos de buscar la participación efectiva de ambos géneros en la postulación de candidaturas, así como diversas disposiciones que otorgaron una serie de atribuciones a las autoridades electorales para garantizar su debida aplicación; es por ello que el Instituto Electoral de Tamaulipas, como depositario de la autoridad electoral en el Estado y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones, tiene la encomienda de garantizar a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio de sus derechos político-electorales, a través de acciones que permitan contiendas electorales equitativas y en contextos libres de violencia que promuevan la participación política de las mujeres.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con base en su Plan Anual de Trabajo, da seguimiento a las actividades realizadas para el cumplimiento del principio de paridad de género y de las diversas actividades para el fortalecimiento de la cultura de la igualdad y la no discriminación

### 1. Marco Normativo

En términos de lo establecido en los artículos 115 y 120 de la Ley Electoral del Estado de Tamaulipas, así como del artículo 26 del Reglamento Interior del Instituto Electoral de Tamaulipas, que establece las atribuciones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, se presenta el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las tareas de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, realizadas durante el periodo del 12 al 31 de diciembre de 2021.

### 2. Actividades realizadas

Durante el periodo que se informa se llevaron a cabo las siguientes:

#### 2.1. Vinculación interinstitucional para la igualdad y no discriminación

##### 2.1.1. Atención a solicitudes de otras instituciones

##### 2.1.1.1. Invitación del Instituto Electoral de Guanajuato al 2° encuentro de las comisiones encargadas de asuntos en materia de igualdad de género y violencia política

El 17 de diciembre de 2021, mediante la modalidad a distancia, se atendió la invitación realizada por el Organismo Público Electoral del Estado de Guanajuato, al 2° Encuentro de las Comisiones encargadas de asuntos en materia de Igualdad de Género y Violencia Política, con el objetivo de



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

fortalecer las funciones de la autoridad electoral mediante el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género, participando los OPLES de los Estados de Aguascalientes, Nuevo León, Coahuila, Querétaro, San Luis Potosí, Zacatecas, Guanajuato y Tamaulipas.

### 2.6. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### 2.2.1. Difusión en redes sociales

##### 2.2.1.1. Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

#### DICIEMBRE

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Campaña ¡ÚNETE! Día Naranja	Jueves y viernes	2	23 y 24
Fotografías del personal con el marco naranja	Sábado	1	25

##### 2.2.1.2. Prevención, atención y erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

#### DICIEMBRE

Título de Infografías	Horario solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Conoce el Protocolo para atender la VPCMRG	12:00 horas	4	14, 17, 22 y 27

**La Consejera Presidenta:** Sería cuánto, Secretario, lo referente al informe por el periodo que se señaló, por lo que el Secretario Técnico le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto del orden del día.

#### IV. Anual que presenta la Presidencia de la Comisión.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto, Consejera. El cuarto punto del orden del día se refiere al informe Anual que presenta la Presidencia de la Comisión.

**La Consejera Presidenta:** Muchísimas gracias, Secretario Técnico. Me voy a permitir dar lectura a una síntesis del informe anual 2021 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, el cual previamente les fue circulado.

Inicio reconociendo el trabajo de la maestra Nohemí Argüello Sosa, quien estuvo al frente de la Comisión hasta el día 03 de septiembre de 2021. Y reconozco también el trabajo de mi compañera,



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

la Consejera Deborah González Díaz, quien atendió de manera temporal los trabajos de la Comisión. Muchísimas gracias, Consejera, quien estuvo al frente realizando un trabajo muy importante, al frente de la Comisión de Igualdad de Género, ya que en mi caso estoy al frente de la Comisión a partir del mes de noviembre. No obstante, el informe que se rinde abarca todo el ejercicio 2021.

Dentro de las múltiples acciones realizadas, doy cuenta que de manera permanente se atiende la campaña “Día naranja” para la eliminación de la violencia contra las mujeres y se difunden de manera permanente infografías en las redes sociales institucionales.

Se atendieron actividades del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas; también se autorizó la adhesión a la red nacional de candidatas a un cargo de elección popular en el ámbito estatal, para dar seguimiento importante a los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género para el Proceso Electoral Ordinario 2020-2021 en el Estado Tamaulipas.

Es importante mencionar también la participación en el curso “Elecciones sin violencia política contra las mujeres en razón de género”, esto se realizó en coordinación con el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas, la Universidad Autónoma de Tamaulipas y la Fiscalía de Asuntos Electorales en la Entidad.

Es importante mencionar la conferencia “mujeres políticas valiosas y cultura perniciosa”, esto se realizó en el marco del Día Internacional de la Mujer, el cual se realizó el 8 de marzo y dirigido al alumnado de la Facultad de Comercio, Administración y Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma de Tamaulipas en el campus de Nuevo Laredo.

La obra de teatro “Agustina: Antimanual para ser mujer” esta obra de teatro se realizó en coordinación importante con la Comisión de Educación Cívica, Difusión y Capacitación, a través de la compañía juegos teatro y se brindó la obra mencionada a “Agustina: Antimanual para ser mujer”.

Otro evento importante fue el que se realizó con la participación del colectivo 50 + 1, en la mesa de dialogo hechas en México, tocando temas relevantes como las acciones llevadas a cabo, para el logro de la igualdad sustantiva.

Es importante referirles, que se implementó la red de comunicación entre Consejeras Distritales y municipales electorales y el Instituto Electoral de Tamaulipas, obteniendo resultados importantes en esta red de comunicación, también se realizó el conversatorio liderazgo femenino para la construcción de una sociedad igualitaria.

Es relevante mencionar la firma en orden con el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, (inaudible) violencia política contra las mujeres en razón de género. No menos importante, la firma del Convenio de colaboración interinstitucional, con el objetivo de velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo de las mujeres, el cual se llevó a cabo entre, dentro de los trabajos del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.

Es también importante señalar de las actividades que se realizaron en el marco de los 16 días de activismo, el informe del que estoy dando cuenta detalla cada una de las actividades y de las participaciones importantes que tuvimos.



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Asimismo, me permito referir que de las 17 sesiones que celebró la Comisión en el ejercicio 2021, se aprobaron diversos documentos, dentro de los cuales me gustaría mencionar, el anteproyecto de Acuerdo de reformas y adiciones al reglamento de paridad, igualdad y no discriminación para la postulación e integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas y, el Anteproyecto de Acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, por el que se aprueba la modificación y adición al Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado, ambos documentos aprobados por el Consejo General.

Por lo que, concluyo señalando que en el marco del Plan Anual de Trabajo 2021 de esta Comisión, podemos señalar que se dio cumplimiento a las acciones contempladas, logrando las metas en apego al cronograma de actividades definido para los 9 programas contemplados en este Plan Anual de Trabajo 2021.

No quiero, este, cerrar esta narrativa del del informe 2021 sin agradecer primeramente al Consejero Presidente, a mis compañeras Consejeras y compañeros Consejeros Electorales, a los partidos políticos, al funcionariado del Instituto, que se sumaron a las actividades y eventos organizados, así como a las diversas instituciones con las que se colaboró, logrando sinergias importantes para el desarrollo y cumplimiento de las metas del Programa de Trabajo 2021.

(Texto del Informe circulado)



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

#### INFORME DE LA PRESIDENCIA DE LA COMISIÓN AÑO 2021



**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**  
Consejera Presidenta de la Comisión

**Enero 2022**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### CONSEJERAS Y CONSEJEROS

### INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**

Consejera Presidenta

**Mtro. Eliseo García González**

Integrante

**Lcda. Italia Aracely García López**

Integrante

**Mtra. Marcia Laura Garza Robles**

Integrante

**Lcda. Deborah González Díaz**

Integrante



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Introducción

El reconocimiento pleno de la ciudadanía de las mujeres en México se alcanzó el 17 de octubre de 1953 cuando se les reconocieron sus derechos para votar y ser votadas. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular fue lento y limitado, siendo excluidas del ámbito público por causas estructurales y culturales.

En 2014, la reforma político-electoral constitucional y legal incorporó en nuestro país el principio de paridad, el deber de los partidos políticos de buscar la participación efectiva de ambos géneros en la postulación de candidaturas, así como diversas disposiciones que otorgaron una serie de atribuciones a las autoridades electorales para garantizar su debida aplicación; es por ello que el Instituto Electoral de Tamaulipas, como depositario de la autoridad electoral en el Estado y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones, tiene la encomienda de garantizar a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio de sus derechos político-electorales, a través de acciones que permitan contiendas electorales equitativas y en contextos libres de violencia que promuevan la participación política de las mujeres.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con base en su Plan Anual de Trabajo, da seguimiento a las actividades realizadas para el cumplimiento del principio de paridad de género y de las diversas actividades para el fortalecimiento de la cultura de la igualdad y la no discriminación.

### 1. Marco Normativo

En términos de lo establecido en los artículos 115 y 120 de la Ley Electoral del Estado de Tamaulipas, así como del artículo 26 del Reglamento Interno del Instituto Electoral de Tamaulipas, que establece las atribuciones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación y de conformidad con las obligaciones establecidas en el artículo 13 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, se presenta el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las tareas de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, realizadas durante el año 2021.

### 2. Actividades realizadas por mes en el año 2021

#### 2.1. Enero

##### 2.1.1. Paridad, Igualdad y No Discriminación en Procesos Electorales

###### **Presentación sobre el método de Ajuste en Razón de Género en Ayuntamientos**

En sesión de la Comisión, llevada a cabo el 29 de enero del 2021, por parte de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas, se llevó a cabo una presentación para las y los integrantes de la Comisión, sobre el método de Ajuste en Razón de Género.

##### 2.1.2. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

###### **Campaña “Día Naranja” para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

El día 25 de enero, se difundieron fotografías de archivo del personal del Instituto con el marco digital naranja, debido a la situación de contingencia sanitaria con la que se vive en el país.

### 2.1.3. Elaboración de diseño y actualización de herramientas para la Prevención y Atención de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

#### Actualización del Micrositio de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género.

Derivado de las reformas a nivel federal y a nivel local en materia de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, durante el mes de enero se realizaron diversas modificaciones y actualizaciones a los materiales didácticos del antes llamado Micrositio de VPG, también se cambió el nombre y el logo tipo el cual fue presentado a la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación en el mes de febrero.

### 2.1.4. Redes por la Igualdad

#### Actualización de materiales didácticos para promover la Igualdad y la No Discriminación

En el mes de enero, se actualizaron las infografías referentes a conceptos básicos sobre Igualdad de Género, en vista de que el nombre de la Comisión ha cambiado, agregando No Discriminación.

### 2.1.5. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

#### Reunión de Trabajo del OPPMT

Con la finalidad de planear las acciones a implementar durante el primer trimestre de 2021, el día 20 de enero, el Observatorio llevó a cabo una reunión de trabajo con sus integrantes.

### 2.1.6. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### Día Naranja

Difusión y promoción mediante infografías

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
¿Qué es el Día naranja?	Viernes y sábado	2	22 y 23
Uso del marco digital “Día Naranja”	Domingo y lunes	2	24 y 25

### 2.1.7. Difusión en radio y televisión

#### Programa de Radio “Género y Acción”

El día 20 de enero, se participó en el programa radiofónico “Género y Acción”, con el tema “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”, con el objetivo de identificar cuando estamos ante casos de VPCMRG y brindar herramientas para la prevención de este delito.





## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.2. Febrero

#### 2.2.1. Paridad, Igualdad y No Discriminación en Procesos Electorales

##### **Presentación del Manual de Paridad Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas**

El día 22 de febrero del presente año, en sesión de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, se realizó la presentación del Manual de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas, herramienta didáctica creado con el objetivo de impulsar, regular, proteger, fomentar y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre Mujeres y hombres en materia electoral, así como proporcionar a las y los actores políticos del Proceso Electoral 2020 – 2021, una herramienta útil, clara y didáctica, que facilite la correcta aplicación de los criterios para el debido cumplimiento del principio de paridad de género.

#### 2.2.2. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

##### **Campaña “Día Naranja” para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres**

En el mes de febrero, el día 25, se difundieron fotografías de archivo del personal del Instituto con el marco digital naranja, debido a la situación de contingencia sanitaria con la que se vive en el país.

##### **Red Nacional de Candidatas**

Mediante acuerdo IETAM-A/CG-20/2021, de fecha 05 de febrero del 2021, el Consejo General del Instituto autorizó la adhesión del Instituto Electoral de Tamaulipas a la Red Nacional de Candidatas a un Cargo de Elección Popular en el Ámbito Estatal para dar seguimiento a los Casos de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género en el Proceso Electoral Ordinario 2020-2021” en Tamaulipas.

##### **Panel “Derechos de la Mujer en la Constitución Local”**

El día 03 de febrero, en el marco de la “Semana de las Constituciones” evento organizado por la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales Victoria de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, se participó como ponente en el panel “Derechos de la Mujer en la Constitución Local”, abordando el tema de la lucha del reconocimiento de los derechos político electorales de las Mujeres.

##### **Conferencia “Violencia Política en Razón de Género”**

En coordinación con la Universidad la Salle Victoria, el día 26 de febrero de 2021, se impartió la conferencia “Violencia Política en Razón de Género”, al estudiantado y académicos de la universidad, contando con mucha participación por parte de la ciudadanía que estuvo en el evento, llevado a cabo a través de la plataforma zoom.

#### 2.2.3. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

##### **Difusión de redes sociales**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
¿Qué es el Día naranja?	Lunes y Martes	2	22 y 23
Uso del marco digital “Día Naranja”	Miércoles y Jueves	2	24 y 25

### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Brindando información conceptual, en las redes sociales institucionales se difundieron infografías como a continuación se detalla:

Título de Infografías	Día de publicación
Igualdad de Género	05 de febrero
Perspectiva de Género	08 de febrero
Discriminación contra la mujer	12 de febrero
Acciones Afirmativas	15 de febrero
Paridad de Género	19 de febrero

### 2.3. Marzo

#### 2.3.1. Paridad, Igualdad y No Discriminación en Procesos Electorales

##### Curso “Elecciones sin Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

Los días 04 y 05 de marzo, en coordinación con el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas, la Universidad Autónoma de Tamaulipas y la Fiscalía de Asuntos Electorales en Tamaulipas, se llevó a cabo el curso “Elecciones sin Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”, con el objetivo de visibilizar este delito, así como los avances en el mismo, para emprender acciones que prevengan, atiendan, sancionen y erradiquen la VPCMRG., el curso fue dirigido a Precandidatas, Precandidatos, Partidos Políticos, Representantes de Medios de Comunicación y la ciudadanía en general, contando con 225 personas registradas al mismo.

##### “Taller para Prevenir, Erradicar y Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”

Con la finalidad de brindar herramientas para identificar la VPCMRG y llevar a cabo campañas libres de violencia, el día 19 de marzo, se llevó a cabo el “Taller para Prevenir, Erradicar y Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”, dirigió a personas que ejercen periodismo.

#### 2.3.2. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación

##### Conferencia “Mujeres Políticas valiosas y cultura perniciosa”



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

En el marco del día internacional de la mujer, el día 08 de marzo, se llevó a cabo la conferencia “Mujeres Política valiosas y cultura perniciosa”, dirigida al alumnado de la Facultad de Comercio, Administración y Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, campus Nuevo Laredo.

### **Obra de teatro “Agustina anti manual para ser Mujer”**

En coordinación con la Comisión de Educación Cívica, Difusión y Capacitación, el día 08 de marzo, a través de la compañía Juego Teatro, se brindó la obra de teatro virtual “Agustina anti manual para ser Mujer”.

### **Evento “Hechas en México”**

El día 08 de marzo, se participó con el Colectivo 50+1, en la mesa de diálogo “Hechas en México”, tocando temas relevantes como las acciones llevadas a cabo para el logro de la Igualdad Sustantiva.

### **2.3.3. Fortalecimiento de la Igualdad de Género y No Discriminación Institucional**

#### **Curso de capacitación “Paridad” a integrantes de los Consejos Distritales y Municipales**

Los días 02 y 03 de marzo, se capacito en materia de “Paridad” a las y los integrantes de los Consejos Distritales y Municipales, en los cuales se les habló sobre el “Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas”.

#### **Curso de capacitación “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”**

Con la finalidad de brindar herramientas y emprender acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la VPCMRG, los días 09 y 10 de marzo, se llevaron a cabo cursos de capacitación con las y los integrantes de los Consejos Distritales y Municipales.

### **2.3.4. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas**

#### **Sesión Ordinaria No. 11 del OPPMT**

El día 12 de marzo, se llevó a cabo la sesión No. 11 del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.

#### **Foro “Empoderamiento Político de las Mujeres”**

El día 10 de marzo, en el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo el foro “Empoderamiento Político de las Mujeres”, en coordinación con las Instituciones que forman parte del OPPMT, contando con la participación de la Doctora Nadine Flora Gasman Zylbberman, Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, la Doctora Carla Astrid Humphrey Jordan, Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral y la Licenciada Gabriela Villafuerte Coello, Magistrada de la Sala Regional Especializada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

### **2.3.5. Difusión de redes sociales**

#### **Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Se cuenta con el Micrositio de VPCMRG en la página oficial institucional, al cual se le da difusión a través de infografías, las cuales durante el periodo que se informa se publicaron de la siguiente manera:

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio "Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género" puedes encontrar:	Los sábados	4	6, 13, 20 y 27
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	5	3, 10, 17 24 y 31

### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Brindando información conceptual, en las redes sociales institucionales se difundieron infografías como a continuación se detalla:

Título de Infografías	Día de publicación
-El INE cuenta con un Protocolo de Buenas Prácticas	02 de marzo
-Buenas Prácticas para el Liderazgo Político de las Mujeres	05 de marzo
-Temas recomendados para foros, cursos y talleres (1-6)	09 de marzo
-Temas recomendados para foros, cursos y talleres (7-12)	12 de marzo
-Las personas del colectivo LGBTTTIQ	16 de marzo
-Para garantizar el ejercicio del voto a las personas trans	19 de marzo
-Toda persona trans podrá emitir su voto	23 de marzo
-Para ejercer su voto, las personas trans pueden	26 de marzo

### Días de Historia

Título de Infografías	Día de publicación
-Día Internacional de la Mujer	08 de marzo

### 2.3.6. Difusión en radio y televisión

#### Programa de "Radio Luz"

A través del programa de radiofónico "Radio Luz", el día 02 de marzo se habló acerca del curso "Elecciones sin Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género", con la finalidad de invitar a la ciudadanía a participar en el mismo.

#### Programa de Radio Milenio Tampico

El día 05 de marzo, se llevó a cabo entrevista con el programa radiofónico Milenio de Tampico.

#### Programa Radiofónico del IETAM: "Diálogos por la Democracia"

El día 08 de marzo, se participó en el programa radiofónico "Diálogos por la Democracia", con el tema "08 de marzo, Día Internacional de la Mujer", donde se tocaron temas sobre la lucha del

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

reconocimiento por los derechos políticos electorales de la mujer y de donde surge el día internacional.

### Programa de Radio “Interfaz Ciudadana tercera emisión

Se participó el día 10 de marzo, a través de radio universidad, en el programa “Interfaz Ciudadana tercera emisión”, en donde se tocó el tema sobre la participación de las Mujeres en la Política.

### 2.4. Abril

#### 2.4.1. Elaboración de diseño y actualización de herramientas para la Prevención y Atención de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

##### Infografía formato Queja/Denuncia VPCMRG

Con la finalidad de fortalecer la cultura de denuncia, se creó una infografía en la cual se comparte el formato para presentar una Queja/Denuncia por Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, dirigida a las mujeres en general, y de manera particular a las Candidatas.

#### 2.4.2. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación Difusión en redes sociales

##### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Uso del marco digital “Día Naranja”	Sábado y domingo	2	24 y 25

#### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género” puedes encontrar:	Los sábados	1	24
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	1	28

#### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Únete a la Red de Candidatas del IETAM	29 de abril
-Registro de Mujeres en más del 50%	26 de abril

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.5. Mayo

#### 2.5.1. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

##### Red Nacional de Candidatas en Tamaulipas

De conformidad con el programa operativo de la Red, durante el periodo que se informa se rindieron dos reportes quincenales a la AMCEE, el primero del 16 al 30 de abril y el segundo del 01 al 15 de mayo. En el Anexo 1 se informa sobre las candidatas de cada Partido Político o por la vía independiente registradas en la Red, con corte al 17 de mayo.

##### 3 de 3 Contra la Violencia

De conformidad a los lineamientos para que los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso los Partidos Políticos Locales, Prevengan, Atiendan, Sancionen, Reparen y Erradiquen la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, dispuesto en su artículo 32 se presentó la estadística de los formatos recibidos.

#### 2.5.2. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación

##### Realización de pláticas sobre Igualdad de Género y No Discriminación en Instituciones Educativas

El día 11 de mayo, en coordinación con la Universidad La Salle Victoria, se impartió la plática “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”, dirigida al alumnado de la materia de criminología.

#### 2.5.3. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

##### Actividades realizadas por la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

Se ha coadyuvado con la Presidencia del Observatorio en la elaboración del “Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género en Tamaulipas”, aportando información para la elaboración del mismo.

#### 2.5.4. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

##### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género” puedes encontrar:	Los sábados	3	1, 8 y 15
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	2	5 y 12

##### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Únete a la Red de Candidatas del IETAM	4, 6, 11 y 13 de mayo
-Guía VPCMRG	3 de mayo

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

-Guía víctimas	7 de mayo
-Derechos político electorales	10 de mayo
-Violentómetro	14 de mayo
-Queja/denuncia	17 de mayo
-Conducta de VPCMRG (Fracción III)	4 de mayo
-Conducta de VPCMRG (Fracción VII)	6 de mayo
-Conducta de VPCMRG (Fracción VIII)	11 de mayo
-Conducta de VPCMRG (Fracción XI)	13 de mayo

### Días de Historia

Título de Infografías	Día de publicación
Día Internacional de la Homofobia, transfobia y Bifobia	17 de mayo

### 2.6. Junio

#### 2.6.1. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

##### Establecimiento de una Red de Comunicación entre Candidatas y el IETAM

##### Red Nacional de Candidatas en Tamaulipas

De conformidad con el programa operativo de la Red, en los meses de junio y julio del presente año, y a solicitud de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales (AMCEE), se compartió con las Candidatas incorporadas en la RNCT que, la AMCEE suscribió un convenio de colaboración con el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), para potenciar el proyecto de la Red, el cual consistió en la realización de una Encuesta entre las candidatas que compitieron por los distintos cargos de elección popular en el Proceso Electoral 2020-2021, en cada una de las entidades federativas del país, la cual fue compartida a través de los correos electrónicos y el grupo de WhatsApp con las Candidatas inscritas en la Red en Tamaulipas, con esta acción, concluyen los trabajos realizados en coordinación con la AMCEE y la RNCT.

#### 2.6.2. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación Institucional

##### Desarrollo de cursos de capacitación a integrantes de los Consejos Distritales y Municipales

##### Red de comunicación entre Consejeras Distritales y Municipales Electorales y el Instituto Electoral de Tamaulipas, Conversatorio “Liderazgo femenino para la construcción de una sociedad igualitaria”

De conformidad con el Plan operativo de la Red de comunicación entre Consejeras Distritales y Municipales Electorales y el IETAM, el día 28 de junio, se llevó a cabo el último evento con las Consejeras incorporadas en la Red, con el objetivo de generar un espacio de diálogo para compartir las experiencias adquiridas en la función como Consejeras Electorales, generando propuestas de mejora para el desarrollo de los derechos político electorales en los procesos electorales locales siguientes, libres de cualquier conducta



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

que pudiera constituirse como Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género o Discriminación.

### 2.6.3. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### Difusión en redes sociales

##### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Uso del marco digital “Día Naranja”	Jueves y viernes	2	24 y 25

### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género” puedes encontrar:	Los sábados	1	27 de junio
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	2	19 y 26

#### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Únete a la Red de Candidatas del IETAM	3, 10 y 24 de junio
-Queja / Denuncia	29 de junio

### 2.7. Julio

#### 2.7.1. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

##### Difusión en redes sociales

##### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
¿Qué es el Día Naranja?	Jueves y viernes	2	22 y 23
Uso del marco digital "Día Naranja"	Sábado y domingo	2	24 y 25

### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio "Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género" puedes encontrar:	Los sábados	5	3, 10, 17, 24 y 31
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	4	7, 14, 21 y 28

### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Estereotipos en la Mujer	6 de julio
Tipos de Violencia contra la Mujer	10 de julio
-Tipos de Violencia contra la Mujer (psicológica, física y patrimonial)	15 de julio
-Tipos de Violencia contra la Mujer (sexual, obstétrica, simbólica y política)	20 de julio
-Violencia mediática contra las Mujeres	27 de julio
-En Tamaulipas las Mujeres víctimas de violencia tienen derecho a:	30 de julio
Tipos de Violencia contra la Mujer	10 de julio

## 2.8. Agosto

### 2.8.1. Paridad, Igualdad y No Discriminación en Procesos Electorales

**Reformar, en su caso, el Reglamento para garantizar el principio de paridad de Género en la postulación e integración del Congreso del Estado y Ayuntamiento de Tamaulipas en Procesos Electorales**

#### Reuniones de Trabajo para presentar propuesta de reformas y adiciones al Reglamento de Paridad

Mediante convocatorias de la Presidencia de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, en el mes de agosto del presente año, se han llevado a cabo reuniones de trabajo con el Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, Representaciones de los Partidos Políticos, la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas y la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, con el objetivo de analizar, modificar e integrar acciones



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

afirmativas para reducir o eliminar las prácticas discriminatorias en el ejercicio de los derechos políticos electorales de los Grupos de Atención Prioritaria (personas jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad, personas migrantes, personas indígenas, personas afro mexicanas y personas de la diversidad sexual).

También, el día 25 de agosto, se llevó a cabo una reunión de trabajo con Asociaciones de personas con discapacidad, respecto a la propuesta de reformas y adiciones al Reglamento de Paridad, Igualdad de Género y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas.

### **Foro “Consulta sobre las acciones afirmativas para garantizar la inclusión de ciudadanas y ciudadanos con discapacidad en el próximo Proceso Electoral para renovar el Congreso del Estado y los Ayuntamientos de Tamaulipas**

Con el objetivo de que la ciudadanía tamaulipeca emitiera sus opiniones sobre las acciones afirmativas propuestas por el Instituto respecto a los Grupos de Atención Prioritaria, el día 27 de agosto, se realizó el foro “Consulta sobre las acciones afirmativas para garantizar la inclusión de ciudadanas y ciudadanos con discapacidad en el próximo Proceso Electoral para renovar el Congreso del Estado y los Ayuntamientos de Tamaulipas”, contando con la participación del Lic. Juan José Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM, Mtro. Oscar Becerra Trejo, Consejero Electoral del IETAM, Dra. María de los Ángeles Quintero Rentería, Consejera Electoral del IETAM, Lic. Javier Quijano Orvañanos, Presidente de la Confederación Mexicana de Organizaciones a favor de la Persona con Discapacidad Intelectual, A.C., Lic. Ernesto Rosas Barrientos, Director de Vinculación Interinstitucional del Instituto CONFE y Vicepresidente de la Confederación Mexicana de Organizaciones a favor de la Persona con Discapacidad Intelectual, A.C., Lic. Laura Bermejo Molina, Presidenta de la Asociación Libre Acceso, A. C., Lic. Martha Olga Luján, Presidenta de REDDISTAM: Red Ciudadana por las Personas con Discapacidad de Tamaulipas, Lic. Diana Ramírez, Sistema Nacional DIF, Lic. Cecilia Guillén Lugo, Presidenta de En Primera Persona, A. C., Lic. Roxana Pacheco Martínez, Presidenta de la Fundación para la Inclusión y Desarrollo de Personas con Discapacidad, A. C., Lic. Gerardo Rodrigo Flores Mendiola, Presidente de la Asociación Civil Centro de Cuidado y Derechos Humanos, A. C. (CUIDHAR, A.C.), así como con personas con discapacidad e intérpretes de Lengua de Señas Mexicano.

### **2.8.2. Orientación a través de cursos en materia de Igualdad de Género a medios de comunicación, Mujeres y militantes**

#### **Conversatorio “El nombre social en la boleta electoral: Candidaturas Trans”**

El día 26 de agosto, se llevó a cabo el conversatorio “El nombre social en la boleta electoral: Candidaturas Trans”, contando con las ponencias de la Lcda. Esmeralda Peña Jácome, Representante del Partido Verde Ecologista de México acreditada ante el Consejo General del IETAM y el Secretario Ejecutivo del Instituto, Ing. Juan de Dios Álvarez Ortiz; con el objetivo de fomentar la inclusión de las personas trans en los puestos de elección popular, visibilizando sus derechos político electorales libres de discriminación.

### **2.8.3. Efectuar conferencias, mesas de opinión y foros en materia de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### **Conferencia magistral “Mujeres en el poder y violencia política”**

Con el objetivo de brindar información sobre conductas constitutivas como Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género sufridas por mujeres en el ejercicio de su cargo, los procedimientos para la defensa de sus derechos políticos electorales y autoridades competentes, el día 17 de agosto se llevó a cabo la conferencia magistral “Mujeres en el poder y violencia Política”, contando con la ponencia de Gabriela Villafuerte Coello, Magistrada de la Sala Regional Especializada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

### **2.8.4. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación**

#### **Realización de conferencias, mesas de opinión, diálogos y foros con personas de Grupos de Atención Prioritaria**

##### **Conversatorio “Violencia de Género en las artes”**

El día 12 de agosto de 2021, con el objetivo de identificar estereotipos de género en la literatura, música, cine y otras se llevó a cabo el conversatorio “Violencia de Género en las artes”, dirigido a la ciudadanía en general, participando la Dra. Norailiana Esparza Mandujano, el Ing. Hugo Sergio Guajardo Mancilla y el Dr. Ulises Brito Aguilar.

### **2.8.5. Elaboración y actualización de materiales didácticos para promover la Igualdad y la No Discriminación (Días de Historia)**

#### **Día Internacional de los Pueblos Indígenas**

Reivindicando la inclusión, participación y aprobación de los pueblos indígenas en la constitución de un sistema con beneficios sociales para todas y todos, se creó la infografía alusiva al “Día Internacional de los Pueblos Indígenas”, la cual se dio difusión en las redes sociales institucionales el día 09 de agosto.

#### **Día Internacional de la Juventud**

Incentivando la necesidad de mecanismos de apoyo inclusivos de la juventud que garanticen una fuerza positiva en la sociedad, se creó la infografía correspondiente al “Día Internacional de la Juventud”, misma a la que se dio difusión el día 12 de agosto, a través de las redes sociales institucionales.

### **2.8.6. Observatorio Nacional de Participación Política de las Mujeres**

#### **Sesiones del Observatorio**

##### **Primera Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas**

El día 03 de agosto del presente año, de manera formal, el Instituto Electoral de Tamaulipas, asumió la Presidencia del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, llevando a cabo la 1ª sesión ordinaria, en la cual se presentó a las Instituciones permanentes, Partidos Políticos y Observadoras y Observadores invitados, el Protocolo actualizado para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género y el Plan de Trabajo 2021 – 2022, a efecto de emitir las opiniones pertinentes respecto a los documentos presentados.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.8.7. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### Difusión en redes sociales

##### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
¿Qué es el Día Naranja?	Domingo y lunes	2	22 y 23
Uso del marco digital “Día Naranja”	Martes y miércoles	2	24 y 25

#### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género” puedes encontrar:	Los sábados	4	7, 14, 21 y 28
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	4	4, 11, 18 y 25

#### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Día Internacional de los Pueblos Indígenas	9 de agosto
-Día Internacional de la Juventud	12 de agosto
-Guía para Atender a víctimas	05, 10, 19 y 24 de agosto

### 2.8.8. Vinculación Interinstitucional para la Igualdad de Género y No Discriminación

#### Atención a solicitudes de otras Instituciones

##### Medidas adoptadas en cumplimiento a los criterios fijados en el Acuerdo INE/CG1446/2021, Paridad en la Postulación de Candidaturas a las Gubernaturas

Mediante la circular INE/UTVOPL/0162/2021, de fecha 30 de agosto del presente año, se notificó el Acuerdo INE/CG1446/2021 por el cual se emiten criterios generales para garantizar el principio de paridad de género en la postulación de candidaturas a las gubernaturas en los procesos electorales locales 2021-2022 solicitando se informara respecto a las medidas adoptadas en cumplimiento a los criterios fijados por este Instituto, solicitud que fue atendida de manera coordinada entre la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas y la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, dando respuesta a través del oficio PRESIDENCIA/3014/2021.

### 2.8.9. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Sesiones del Observatorio

#### **Segunda Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas**

El día 31 de agosto del presente año, se llevó a cabo al Segunda Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, contando con la asistencia de las Instituciones Permanentes y Observadoras y Observadores invitados, en la cual se aprobó el Plan de Trabajo 2021 – 2022 del OPPMT y se sometió a aprobación del Comité Técnico la incorporación de la Red Ciudadana por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Estado de Tamaulipas (REDDISTAM) y la Asociación Civil por la Justicia, Paz y Plenitud de México, A.C., para formar parte del Observatorio, en calidad de observadoras invitadas.

#### **2.8.10. Difusión en radio y televisión**

El día 28 de agosto, se llevó a cabo una entrevista en el espacio radiofórmula de Tampico, Tamaulipas, se realizó la difusión de la “Consulta sobre las acciones afirmativas para garantizar la inclusión de ciudadanas y ciudadanos con discapacidad en el próximo proceso electoral para renovar el Congreso del Estado y los Ayuntamientos de Tamaulipas.

### **2.9. Septiembre**

#### **2.9.1. Paridad, Igualdad y No Discriminación en Procesos Electorales**

**Reformar, en su caso, el Reglamento para garantizar el principio de paridad de Género en la postulación e integración del Congreso del Estado y Ayuntamiento de Tamaulipas en Procesos Electorales**

**Acuerdo de modificación y adición al Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas.**

Se celebraron reuniones de trabajo en las que participaron integrantes del Consejo General; Representaciones de los Partidos Políticos; personal adscrito a la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas; la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación; asimismo, se realizaron consultas a asociaciones y se llevó a cabo un Foro de Consulta, con la finalidad de analizar, modificar e integrar acciones afirmativas para reducir o eliminar las prácticas discriminatorias en el ejercicio de los derechos políticos electorales de los Grupos de Atención Prioritaria (personas jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad, personas migrantes, personas indígenas, personas afro mexicanas y personas de la diversidad sexual).

En consecuencia, el 03 de septiembre pasado, mediante Acuerdo IETAM- A/CG-98/2021 del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, se aprobó la modificación y adición al Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la Postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas.

#### **2.9.2. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género**





## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### **Elaboración de diseño y actualización de herramientas para la Prevención y Atención de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género**

#### **Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género**

En coordinación con el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas y la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas, se elaboró el Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, documento que se presentó en transmisión en vivo vía YouTube el día 03 de septiembre y el cual puede consultarse en el Micrositio de VPCMRG del Instituto Electoral de Tamaulipas.

#### **2.9.3. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación**

##### **Realización de conferencias, mesas de opinión, diálogos y foros con personas de Grupos de Atención Prioritaria**

##### **Plática "Juzgar con perspectiva de género, ¿para qué y para quién?"**

En el marco de la 16ª Semana de Humanidades organizada por el Instituto de Estudios Superiores de Tamaulipas, el día 01 de septiembre de 2021 se participó con la plática "Juzgar con perspectiva de Género, ¿para qué y para quién?", dirigida al alumnado del IEST Anáhuac.

#### **2.9.4. Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva y No Discriminación Institucional** **Coadyuvar en la elaboración del Protocolo de Atención y Acompañamiento de Denuncias de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral** **Análisis de los Lineamientos de Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral**

De conformidad con lo instruido por el Instituto Nacional Electoral y en coordinación con la Dirección Jurídica y la Unidad de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional de este Instituto, durante el periodo que se informa, se realizaron Análisis sobre los Lineamientos de Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral.

#### **2.9.5. Vinculación Interinstitucional para la Igualdad de Género y No Discriminación**

##### **Atención a solicitudes de otras Instituciones**

##### **Información para INMUJERES**

El día 03 de septiembre, por correo electrónico se recibió el oficio INMUJERES/PRESIDENCIA81476/2021, suscrito por la Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann, Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, a través del cual solicitaron los nombres, cargos, partidos políticos, género y acciones afirmativas empleadas para la integración de los Ayuntamientos y Diputaciones de Tamaulipas en el Proceso Electoral Local 2020 – 2021; información que fue atendida de manera coordinada entre la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas y la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, dando respuesta por conducto de la Presidencia de este Instituto.



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.9.6. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

#### Firma del Convenio de Colaboración Interinstitucional

Con el objetivo de velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo de las mujeres, se llevó a cabo la firma del convenio de colaboración interinstitucional para la realización de los trabajos del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, celebrado entre el Tribunal Electoral del Estado, el Instituto de las Mujeres, la Fiscalía General de Justicia del Estado y el Instituto Electoral de Tamaulipas.

La firma del convenio se realizó el día 01 de septiembre del 2021, en el Auditorio del Centro de Excelencia (1er piso) de la Universidad Autónoma de Tamaulipas y se contó con la participación de la Mtra. Blanca Hernández Rojas, Presidenta del Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas; Lcda. María Elena Figueroa Smith, Directora General del Instituto de las Mujeres en Tamaulipas; Dr. Irving Barrios Mojica, Fiscal de Justicia del Estado de Tamaulipas y el Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del Instituto Electoral de Tamaulipas.

#### Tercera Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

El 03 de septiembre, se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del OPPMT, en la cual se tomó protesta a las nuevas observaciones invitadas REDDISTAM y Asociación por la Justicia, Paz y Plenitud de México y se puso a consideración de aprobación el Protocolo para Atender la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género en Tamaulipas, siendo aprobado por las Instituciones permanentes del Comité Técnico del Observatorio.

### 2.9.7. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### Difusión en redes sociales

#### Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPCMRG)

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
En el Micrositio "Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género" puedes encontrar:	Los sábados	2	11 y 18
¡Conoce el Micrositio Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género!	Los miércoles	2	8 y 15

#### Difusión de las Infografías de las Redes por la Igualdad

Título de Infografías	Día de publicación
-Guía de Atención de VPCMRG	13 de septiembre
-Guía de Atención a Víctimas	9 y 16 de septiembre

### 2.10. Octubre

#### 2.10.1. Generación de conocimientos sobre Igualdad de Género y No Discriminación

#### Semana de la Participación Política de las Mujeres en México

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

De conformidad con el 68 Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México, (17 de octubre de 1953), se llevó a cabo el Proyecto “Semana de la Participación Política de las Mujeres en México”, en el periodo que comprendió del 08 al 17 de octubre, cuyo objetivo fue visibilizar a las Mujeres que colaboraron en la lucha del reconocimiento del sufragio femenino desde 1910, llevándose a cabo la siguiente difusión:

No.	Título de la infografía	Objetivo	Fecha y hora de publicación
1	Semana de la Participación Política de las Mujeres en México	Destacar las acciones de mujeres singulares que colaboraron políticamente en distintos grupos políticos, y demandaron la ampliación y el respeto de sus derechos; protestando también contra la desigualdad social	10 de octubre, 12:00 horas
2	Carmen Serdán Alatríste	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Lunes 11 de octubre, 12:00 horas
3	Dolores Jiménez y Muro	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Martes 12 de octubre, 12:00 horas
4	Hermila Galindo	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Miércoles 13 de octubre, 12:00 horas
5	Elvia Carrillo Puerto	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Jueves 14 de octubre, 12:00 horas
6	María del Refugio García Martínez	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Viernes 15 de octubre, 12:00 horas
7	María del Socorro Blanc Ruíz	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Sábado 16 de octubre, 12:00 horas
8	Griselda Álvarez Ponce de León	Visibilizar quien fue y los logros atribuidos a la causa de la obtención del voto femenino	Domingo 17 de octubre, 10:00 horas
9	68 años del Voto de las Mujeres en México	Conmemorar la lucha que realizaron las Mujeres, para apenas hace 68 años poder adquirir derechos político electorales	Domingo 17 de octubre, 12:00 horas

### 2.11. Noviembre “16 Días de Activismo”

#### 2.11.1. Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género

##### Ejecución de la campaña “Día Naranja” de información sobre la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género

En el Instituto Electoral de Tamaulipas, en el marco del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer”, el día 25 de noviembre en las instalaciones de los edificios del propio Instituto, se realizó la colocación de lazos naranjas en puertas y la toma de fotografías con el marco naranja, con las cuales se realizó un video que se difundió en las redes sociales institucionales.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.11.2. “16 Días de Activismo” (25 de noviembre al 10 de diciembre)

De conformidad con el “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer” (25 de noviembre), la Organización de las Naciones Unidas, creó la campaña 16 Días de Activismo, cuya finalidad es invitar a gobiernos, organizaciones internacionales y a organizaciones no gubernamentales a tomar acciones para enfrentar la violencia contra las mujeres y coordinar actividades que permitan visibilizar la problemática, en el IETAM, a partir del 25 de noviembre y hasta el 10 de diciembre, con el objetivo de erradicar todas las formas de violencias en contra de las mujeres, llevo a cabo diversas acciones:

Fecha	Actividad	Participantes	Objetivo
<b>Actividades en los 16 Días de Activismo</b>			
25 de noviembre de 2021	<b>Difusión del Encendido del edificio, stickers y fotografías</b>	- Lic. Juan José G. Ramos Charre Consejero Presidente - Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez Consejera Presidenta de la CIGyND - Consejeras y Consejeros Electorales	Unirnos a iluminar el edificio del IETAM de color naranja, apoyando la campaña UNETE para eliminar la violencia contra las mujeres y niñas
25 al 10 de diciembre	<b>Difusión de Cápsulas con mensajes de apoyo a la erradicación de la violencia contra las mujeres</b>	Consejeras y Consejeros Electorales del IETAM Estructura orgánica del IETAM	Brindar un mensaje de apoyo a las Mujeres y niñas, para erradicar la violencia que se vive en el mundo
Jueves 25 de noviembre	<b>Día Naranja (fotografías marco)</b>	Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Presidenta de la CIGyND	Tomar fotografías al personal del IETAM, colocación de distintivo naranja
	<b>Conferencia “Batallas por ganar”</b>	Lcda. Laura Alicia Colunga Castillo Directora Ejecutiva de Educación Cívica, Difusión y Capacitación Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Presidenta de la CIGyND Mtro. Jerónimo Rivera García Presidente de la CECDyC	En coordinación con la asociación civil VIVE MUJER, A.C. para fortalecer las actividades encaminadas a la prevenir, atender y erradicar las conductas que viven las mujeres hoy en día
Viernes 26 noviembre	<b>Plática “Participación Política sin Discriminación y violencia de género”</b>	Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Presidenta de la CIGyND UIGyND	Brindar las bases que permitan al alumnado generar una sociedad que participe en la toma de decisiones en igualdad de trato, oportunidades y libres de discriminación
Lunes 29 noviembre	<b>Conferencia magistral “Violencia Mediática y su reproducción”</b>	Consejera Electoral Norma Irene de la Cruz Magaña Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral Presenta: Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM Modera: Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Presidenta de la CIGyND	Establecer vías para la prevención y las consecuencias que genera la violencia en los medios y su reproducción

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Martes 30 noviembre	<b>Conferencia “Tamaulipas: reformas en favor de las Mujeres “</b>	Dip. Lidia Martínez López Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos del H. Congreso del Estado Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez Consejera Presidenta de la CIGyND	La ciudadanía conozca sobre los avances en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas
Miércoles 01 de diciembre	<b>Mensajes contra la Violencia de Género</b>	Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	El Personal del IETAM colocará mensajes contra la violencia de Género en el edificio principal.
Jueves 02 diciembre	<b>Plática “Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género”</b>	Magistrada Gloria Graciela Reyna Hagelsieb Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Presidenta de la CIGyND	Fortalecer los conocimientos en materia de VPCMRG que permitan empoderar a las mujeres
Viernes 03 diciembre	<b>Conferencia magistral “El camino hacia el empoderamiento femenino”</b>	Gabriela Villafuerte Coello Magistrada de la Sala Especializada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación Presenta: Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM Modera: Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez Consejera Presidenta de la CIGyND	Ofrecer un espacio de diálogo con las Mujeres que pertenecen a los Partidos Políticos, así como las situaciones que han enfrentado en el camino a conseguir puestos de elección popular”
Lunes 06 diciembre	<b>Presentación de los lineamientos para regular los procedimientos de conciliación laboral, el laboral sancionador, el recurso de inconformidad, así como el de atención a los asuntos de hostigamiento y acoso sexual o laboral del Instituto Electoral de Tamaulipas</b>	Lic. Juan José G. Ramos Charre Presidente del IETAM Dra. Marcia Laura Garza Robles Consejera Electoral Lcda. Deborah González Díaz Consejera Electoral Modera: Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez	Dar a conocer al personal del Instituto los Lineamientos de Acoso y Hostigamiento Laboral y Sexual del IETAM
Miércoles 08 diciembre	<b>Curso “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral”</b>	Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	Brindar al personal del Instituto herramientas para la protección de los derechos como servidoras y servidores públicos, así como para dirimir conflictos que se pudieran presentar, previniendo la discriminación y la violencia en el ámbito laboral
Viernes 10 diciembre	<b>Plática Género y Derechos Humanos</b>	Lcda. Italia Aracely García López Consejera Electoral Conferencista Lic. Iván Guadalupe Zapata Medina Procurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del DIF Municipal Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez	Visibilizar la importancia de los Derechos Humanos en los sectores de nivel básico, con la finalidad de erradicar la Discriminación y los tipos de violencia

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

		Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación Mtro. Jerónimo Rivera García Presidente de la Comisión de Educación Cívica, Difusión y Capacitación	
--	--	---	--

### 2.11.2.1. Difusión de infografías

Además de las actividades descritas en la tabla superior, todos los días se difundieron capsulas grabadas por el personal del Instituto con mensajes de apoyo para prevenir, atender, sancionar y erradicar la Violencia de Género que sufren las mujeres y niñas y se difundieron infografías en las redes sociales institucionales.

No.	Título de la infografía	Fecha de publicación	Objetivo
1	"Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer"	25 de noviembre	Visibilizar la lucha de las hermanas Mirabal, previniendo la violencia contra las Mujeres, siendo un obstáculo para construir sociedades inclusivas y sostenibles
2	16 Días de Activismo	25 de noviembre	Unirnos para impulsar acciones en favor de eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en todo el mundo
3	Violencia de Género	26 de noviembre	Identificar la violencia que sufren las Mujeres por su género
4	Violencia Contra las Mujeres y Niñas	27 de noviembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
5	Violencia Económica	28 de noviembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
6	Violencia Psicológica	29 de noviembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
7	Violencia Física	30 de noviembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
8	Violencia Sexual	1 de diciembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
9	Violencia Digital	2 de diciembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
10	Violencia Institucional	3 de diciembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres
11	Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género	4 de diciembre	Identificar el tipo de violencia que pueden sufrir las mujeres y que protege el IETAM en el ámbito de sus competencias
12	Elementos para identificar la VPCMRG	5 de diciembre	Determinar los elementos para poder identificar la VPCMRG
13	Instituciones responsables de Atender la VPCMRG	6 de diciembre	Distinguir las instituciones competentes de atender la VPCMRG
14	Derechos de las víctimas	7 de diciembre	Brindar información para las víctimas de VPCMRG, con miras a su erradicación
15	Sororidad	8 de diciembre	Precisar el concepto de sororidad con la finalidad de prevenir todo tipo de violencia hacia las mujeres
16	10 maneras para Contribuir a Eliminar la Violencia Contra las Mujeres	9 de diciembre	Establecer vías de erradicación, prevención y atención de la violencia contra las mujeres
17	Derecho a la Igualdad Sustantiva	10 de diciembre	En el marco del "Día Internacional de los Derechos Humanos", identificar la importancia del derecho a la igualdad sustantiva, para eliminar la violencia

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 2.11.2.2. Difusión de video cápsulas

En el ámbito político electoral, la lucha por la erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género ha tenido avances significativos en la medida del crecimiento de la participación de las mujeres en la política, periodismo, la academia, la sociedad civil organizada, los movimientos de mujeres, los partidos políticos y la función pública.

Es por esto que, durante los 16 Días de Activismo, a partir del 25 de noviembre y hasta el 10 de diciembre, a través de la red social Facebook Oficial del Instituto Electoral de Tamaulipas, se difundieron video cápsulas con mensajes en apoyo a la erradicación de la violencia contra las mujeres, como se detalla a continuación:

No.	Nombre y cargo	Fecha de publicación	Hora
1	Lcda. Jessica Paola Navarro Martínez, Auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	25 de noviembre	16:00
2	Lcda. Isela Alejandra Ponce Arredondo, Encargada de Despacho de la Unidad Técnica del Voto en el Extranjero	26 de noviembre	16:00
3	Ing. Juan Manuel Guerrero Jiménez, Titular de la Unidad de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional	27 de noviembre	16:00
4	Lcda. Italia Aracely García López, Consejera Electoral del IETAM	28 de noviembre	16:00
5	Lic. José de los Santos González Picazo, Director de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	29 de noviembre	16:00
6	Mtra. Marcia Laura Garza Robles, Consejera Electoral del IETAM	30 de noviembre	16:00
7	Lic. Arturo Muñiz Martínez, Titular de la Unidad de Comunicación Social	01 de diciembre	16:00
8	Mtro. Jerónimo Rivera García, Consejero Electoral del IETAM	02 de diciembre	16:00
9	Mtra. Juana Francisca Cuadros Ortega, Directora Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas	03 de diciembre	16:00
10	Lcda. Deborah González Díaz, Consejera Electoral del IETAM	04 de diciembre	16:00
11	Ing. Juan de Dios Álvarez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IETAM	05 de diciembre	16:00
12	Lic. Cesar Andrés Villalobos Rangel, Director Ejecutivo de Organización y Logística Electoral	06 de diciembre	16:00
13	Lcda. Daniela San Juan Mar Manrique, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	07 de diciembre	16:00
14	Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Electoral del IETAM	08 de diciembre	16:00
15	Mtro. Eliseo García González, Consejero Electoral del IETAM	09 de diciembre	16:00
16	Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM	10 de diciembre	16:00

### 2.12. Diciembre

#### 2.12.1. Vinculación interinstitucional para la igualdad y no discriminación

##### Atención a solicitudes de otras instituciones

#### Invitación del Instituto Electoral de Guanajuato al 2° encuentro de las comisiones encargadas de asuntos en materia de igualdad de género y violencia política

El 17 de diciembre de 2021, mediante la modalidad a distancia, se atendió la invitación realizada por el Organismo Público Electoral del Estado de Guanajuato, al 2° Encuentro de las Comisiones



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

encargadas de asuntos en materia de Igualdad de Género y Violencia Política, con el objetivo de fortalecer las funciones de la autoridad electoral mediante el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de paridad y violencia política contra las mujeres en razón de género, participando los OPLES de los Estados de Aguascalientes, Nuevo León, Coahuila, Querétaro, San Luis Potosí, Zacatecas, Guanajuato y Tamaulipas.

### 2.12.2. Difusión para la Paridad, Igualdad y No Discriminación

#### Difusión en redes sociales

#### Prevención, atención y erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género

Título de Infografías	Horario solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Conoce el Protocolo para atender la VPCMRG	12:00 horas	4	14, 17, 22 y 27

#### Día Naranja

Con el propósito de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, con motivo del “Día Naranja” se llevaron a cabo las siguientes acciones:

A través de infografías se le dio difusión a esta actividad.

Título de Infografías	Periodo solicitado para su difusión	Número de publicaciones	Día de publicación
Campaña ¡ÚNETE! Día Naranja	Jueves y viernes	2	23 y 24
Fotografías del personal con el marco naranja	Sábado	1	25

Refiriendo a los nueve programas establecidos en el Plan Anual de Trabajo 2021 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, podemos percatarnos que se dio cumplimiento a las acciones contempladas logrando las metas en apego al cronograma de actividades contemplado en el PAT 2021.

### Integración de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

En cumplimiento a la normatividad institucional y con motivo de la aprobación del Acuerdo **IETAM-A/CG-03/2020** de fecha 30 de enero de 2020, el Consejo General del IETAM, determinó la integración y presidencia de las comisiones permanentes y temporales, conformándose a partir del 30 de enero de 2020 y hasta el 04 de septiembre de 2021 de la siguiente manera:

<b>PRESIDENCIA E INTEGRACIÓN A PARTIR DEL 30 DE ENERO DE 2020</b>	
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>
<b>CE Nohemí Argüello Sosa</b>	Presidenta
CE María de los Ángeles Quintero Rentería	Integrante
CE Italia Aracely García López	Integrante
CE Deborah González Díaz	Integrante



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Atendiendo a la circunstancia de que el Consejo General a partir del 03 de septiembre del 2021, quedó integrado de manera temporal por únicamente 4 Consejeros y Consejeras Electorales, resulto necesario realizar la integración provisional de las Comisiones del Consejo General del IETAM con solo tres Consejeras y Consejeros para el periodo del 04 de septiembre al 15 de noviembre de 2021, dando cumplimiento con el Acuerdo No. **IETAM-A/CG-101/2021**, el Consejo General modificó la integración y señaló a la Comisión de Igualdad de Género de la siguiente manera:

<b>PRESIDENCIA E INTEGRACIÓN DEL 04 DE SEPTIEMBRE AL 14 DE NOVIEMBRE DE 2021</b>	
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>
<b>CE Deborah González Díaz</b>	Presidenta
CE Italia Aracely García López	Integrante
CE Jerónimo Rivera García	Integrante

El 15 de noviembre de 2021, al encontrarse debidamente integrado el máximo órgano de dirección de este Instituto, ello derivado de la designación por el Consejo General del INE de las Consejerías faltantes, mediante el Acuerdo No. IETAM-A/CG-123/2021 se aprobó la integración de las comisiones permanentes y especiales, quedando a partir de la fecha y actualmente integrada como a continuación se señala:

<b>PRESIDENCIA E INTEGRACIÓN A PARTIR DEL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021</b>	
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>
<b>CE Mayra Gisela Lugo Rodríguez</b>	Presidenta
CE Eliseo García González	Integrante
CE Italia Aracely García López	Integrante
CE Marcia Laura Garza Robles	Integrante
CE Deborah González Díaz	Integrante

### Sesiones de la CIGyND

La CIGyND celebró en 2021 un total de 11 sesiones ordinarias y 6 extraordinarias, como se desglosa en la siguiente tabla:

<b>No.</b>	<b>FECHA DE SESIÓN</b>	<b>ORDINARIA/ EXTRAORDINARIA</b>
01	29/01/2021	Extraordinaria
02	22/02/2021	Ordinaria
03	19/03/2021	Extraordinaria
04	25/03/2021	Ordinaria
05	14/04/2021	Extraordinaria
06	27/04/2021	Ordinaria
07	19/05/2021	Ordinaria
08	28/06/2021	Ordinaria
09	12/07/2021	Ordinaria
10	30/08/2021	Ordinaria
11	01/09/2021	Extraordinaria

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

12	10/09/2021	Extraordinaria
13	21/09/2021	Ordinaria
14	22/10/2021	Ordinaria
15	19/11/2021	Extraordinaria
16	25/11/2021	Ordinaria
17	15/12/2021	Ordinaria

En los puntos presentados en las 17 sesiones que celebró la CIGyND en 2021, se aprobaron los documentos que a continuación se detallan:

SESIÓN	DOCUMENTOS APROBADOS
1ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°13 del 17 de diciembre de 2020</li> <li>• Plan Anual de Trabajo 2021</li> </ul>
2ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°01 del 29 de enero de 2021</li> <li>• Informe Anual 2020</li> </ul>
3ª	*No se aprobaron documentos
4ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°02 del 22 de febrero de 2021 y N°03 del 19 de marzo de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
5ª	*No se aprobaron documentos
6ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°04 del 25 de marzo de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
7ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
8ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minutas N°04 del 25 de marzo de 2021, N°05 del 14 de abril de 2021 y N°06 del 27 de abril de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
9ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°07 del 19 de mayo de 2021</li> </ul>
10ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minutas N°08 del 28 de junio de 2021 y N°09 del 12 de julio de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> <li>• Anteproyecto de Acuerdo de reformas y adiciones al Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la postulación e Integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas</li> </ul>
11ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anteproyecto de Acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, por el que se aprueba la modificación y adición al Reglamento de Paridad, Igualdad y No Discriminación para la postulación e integración del Congreso del Estado y Ayuntamientos de Tamaulipas</li> </ul>
12ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejera o Consejero que ocupará la Presidencia de la Comisión</li> </ul>
13ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N° 10 del 30 de agosto de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
14ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minutas N°11 del 01 del septiembre de 2021, N° 12 del 10 de septiembre de 2021 y N°13 del 21 de septiembre de 2021</li> </ul>
15ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejera o Consejero que ocupará la Presidencia de la Comisión</li> </ul>
16ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N° 14 del 22 de octubre de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

17ª	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minuta N°15 del 19 de noviembre de 2021</li> <li>• Informe de actividades</li> </ul>
-----	---

### Informes de la CIGyND

Respecto a los informes de actividades presentados por la CIGyND durante el año 2021, fueron 8, a continuación, se especifica el periodo que comprendieron y las sesiones en las que se presentaron los mismos:

No.	SESIÓN	FECHA	PERIODO DE INFORME
1	04	25/03/2021	01 de enero al 23 de marzo de 2021
2	06	27/04/2021	24 de marzo al 23 de abril de 2021
3	07	19/05/2021	24 de abril al 17 de mayo de 2021
4	08	28/06/2021	18 de mayo al 23 de junio de 2021
5	10	30/08/2020	24 de junio al 27 de agosto de 2021
6	13	21/09/2021	28 de agosto al 18 septiembre de 2021
7	16	25/11/2021	19 de septiembre al 22 de noviembre de 2021
8	17	15/12/2021	23 de noviembre al 11 de diciembre de 2021

### Asistencias a sesiones de la CIGyND

Durante 2021, se registró la siguiente asistencia de las y los integrantes de la CIGyND:

SESIÓN	CONSEJERAS / CONSEJEROS INTEGRANTES	REPRESENTANTES PARTIDOS POLÍTICOS	OTROS
1	5	6	1
2	5	9	1
3	5	6	1
4	5	5	1
5	5	6	
6	5	7	
7	5	4	
8	5	3	
9	5	3	
10	3	2	
11	3	4	
12	4	2	
13	3	4	1
14	3	5	
15	7	2	
16	4	4	
17	5	6	

Evidencia fotográfica conforme a los meses:

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Enero

**¿Qué es el Día Naranja?**  
Surge en honor a tres hermanas dominicanas asesinadas el 25 de noviembre de 1960 por orden del sargento Rafael Ledezma Trujillo, del que eran opositoras.  
Este movimiento día a día para visibilizar la violencia que sufren las mujeres al orden del sistema, y ese es el día de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, se celebra no solo cada 25 de noviembre, sino cada 25 de meses esta gran campaña bautizada como **Campaña Naranja UNITE**.

**¿Conoce el Micrositio: Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género?**  
Ingresar a [www.ietam.org.mx](http://www.ietam.org.mx) y da click en el enlace del micrositio

Febrero

**Confidencia IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**Confidencia IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**Confidencia IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

Marzo

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

Abril

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**

**CONFIDENCIA IETAM** | **INECIVICA** | **AMCEE**



# COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Mayo

### Porcentaje de presentación del 3 de 3 Contra la Violencia

El 3 de 3 Contra la Violencia es una carta, de buena fe y bajo protesta de decir verdad, firmada por las personas que continúan por un cargo de elección popular, cuando manifiestan no haber sido condenadas o sancionadas por violencia familiar y/o doméstica, por delitos sexuales y/o por ser dador alimentario.

Partido Político	Total de postulantes a las elecciones estatales de 2021	Total de postulantes a las elecciones estatales que presentaron el 3 de 3 de violencia en 2021	Porcentaje de cumplimiento
PAN	810	0	0.00%
PRD	810	459	54.19%
PSD	530	6	1.13%
PT	54	0	0.00%
POEM	666	276	41.44%
MC	312	29	9.30%
NOCIÓN	52	0	0.00%
PSB	620	117	18.87%
ICOP	392	119	30.36%
PVU	546	103	18.86%
COALICIÓN (Movimiento 3E)	756	162	21.43%
C. INDEPENDIENTES	312	213	68.27%
<b>TOTAL</b>	<b>6,076</b>	<b>1,568</b>	<b>25.83%</b>

Para más información: [www.ietam.org.mx](https://www.ietam.org.mx)

Palabras: Política Municipal, en el marco de la Política Pública y Acción Ciudadana, con el fin de regular y promover el acceso de la ciudadanía a los recursos de Gobierno.

El Instituto Electoral de Tamaulipas, a través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, invita a las Consejeras Distritales y Municipales Electorales al

## Escuchatorio "Las consejeras electorales y los retos para el ejercicio de su función"

**20 de mayo de 2021**

18:00 horas

**Link de Registro:** <https://forms.office.com/r/yXtzWtH18rc>

[@TodosSenoIETAM](#)
[Instituto Electoral de Tamaulipas Oficial](#)
[IETAM Oficial](#)
[www.ietam.org.mx](#)

Junio

El Instituto Electoral de Tamaulipas, a través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, invita a la ciudadanía a la plática

## "El voto de las personas mayores y medidas para su protección"

**04 de junio de 2021**

17:00 horas

Regístrate en:

[@TodosSenoIETAM](#)
[Instituto Electoral de Tamaulipas Oficial](#)
[IETAM Oficial](#)
[www.ietam.org.mx](#)

El Instituto Electoral de Tamaulipas, a través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, invita a las Consejeras Distritales y Municipales Electorales al Consenso:

## "Liderazgo femenino para la construcción de una sociedad igualitaria"

**28 de junio de 2021**

18:00 horas

<https://videoconferencia.telmax.com/1245547896>

ID plataforma Telmax: 124 554 7896

[@TodosSenoIETAM](#)
[Instituto Electoral de Tamaulipas Oficial](#)
[IETAM Oficial](#)
[www.ietam.org.mx](#)

Julio

### Uso de los estereotipos en la mujer

La utilización de los estereotipos de género es dañina cuando genera violaciones de los derechos y las libertades fundamentales.

Para mayor información contacta a: ACOMADE, con información de género y no discriminación

[@PalcoSenoIETAM](#)
[Instituto Electoral de Tamaulipas Oficial](#)
[IETAM Oficial](#)

### Los tipos de violencia contra la mujer son:

Para mayor información contacta a: Artículo 1º, 1er párrafo, literal C, Artículo 2º, literal C y Artículo 2º, literal B del Código de Igualdad de Género y No Discriminación

[@PalcoSenoIETAM](#)
[Instituto Electoral de Tamaulipas Oficial](#)
[IETAM Oficial](#)

Agosto

**FORO "CONSULTA SOBRE LAS ACCIONES AFIRMATIVAS PARA GARANTIZAR LA INCLUSIÓN DE CIUDADANAS Y CIUDADANOS CON DISCAPACIDAD EN EL PRÓXIMO PROCESO ELECTORAL PARA RENOVAR EL CONGRESO DEL ESTADO Y LOS AYUNTAMIENTOS DE TAMAULIPAS"**

Este viernes 27 de agosto de 2021 a las 12:00 horas.

Sigue la transmisión en vivo: [https://youtu.be/9N9N9L9OR\\_0](https://youtu.be/9N9N9L9OR_0)

Link de registro: <https://forms.office.com/r/4hA58XK7qk>

Conferencia magistral "Mujeres en el poder y violencia política"

Regístrate en: **17 de agosto 2021** 11:00 horas

Presenta: Lic. Juan José C. Ramos Charro, Consejera Presidente del IETAM

Moderadora: Mtra. Nochebuena Argueta Soberón, consejera presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

**Gabriela Villafuertes Cisneros**  
Presidenta de la Mesa Ejecutiva Ejecutiva del Poder Judicial del Poder Judicial del Poder Judicial

**En Vivo por:** Instituto Electoral de Tamaulipas





# COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

## Septiembre



GOBIERNO DE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA REALIZACIÓN DE LOS TRABAJOS DEL ORGANISMO DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN TAMAULIPAS QUE CUERPO EL INSTITUTO DE LAS MUJERES EN TAMAULIPAS, REPRESENTADO POR LA LIC. IRINA LIZAMA FERRERAS, DIRECTORA GENERAL, A SUER EN EL SECTOR DE LA GOBERNACIÓN DEL INSTITUTO DEL SECTOR ELECTORAL DE TAMAULIPAS, REPRESENTADO POR EL LIC. JUAN JOSÉ ESCOBALTE RAMOS CÁDIZ, CONSEJERO PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DE TAMAULIPAS, A DIFERENCIADO SECRETARÍA DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, REPRESENTADO POR EL LIC. IRINA BARROSO MOYCA, SECRETARÍA GENERAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, A SUER EN EL SECTOR DE LA FISCALÍA DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, REPRESENTADO POR EL LIC. IRINA BARROSO MOYCA, FISCAL GENERAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, A SUER EN EL SECTOR DE LOS SERVICIOS "LA FISCALÍA" Y COMO ACCIÓN CONJUNTA DE LOS SERVICIOS "LA FISCALÍA" Y COMO ACCIÓN CONJUNTA DE LOS SERVICIOS, DECLARACIONES CLASIFICADAS.

ANTECEDENTES  
La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en su artículo 7, refiere que todos los mexicanos, en el ámbito de su competencia, tienen la obligación de promover, impulsar y garantizar la igualdad de oportunidades en el ejercicio de su personalidad, independencia, individualidad y progreso. En consecuencia establece que todo el ser humano gozará de las mismas libertades esenciales en la Constitución y en las leyes emanadas de la que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, con especial énfasis en el ámbito de la igualdad, para que los seres humanos gocen de una condición equitativa, oportuna, suficiente y diferenciada necesaria para alcanzar cualquier meta que el gobierno permita alcanzar en el ejercicio del cumplimiento que supone una feja y efectiva del gobierno en la vida.

## PROTOCOLO PARA ATENDER LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO EN TAMAULIPAS

## Octubre

**68 AÑOS DEL RECONOCIMIENTO DEL VOTO DE LAS MUJERES EN MÉXICO**

**1916**  
Reconocimiento del voto de las ciudadanas en las elecciones estatales de Baja California Sur, Chihuahua y Jalisco.

**1953**  
Reforma constitucional que otorga el derecho al voto femenino a las ciudadanas en las elecciones estatales.

**1955**  
Anexo que otorga el voto a las mujeres en elecciones federales.

#MujeresenPolítica

**Dolores Jiménez y Muro (1850 - 1925)**

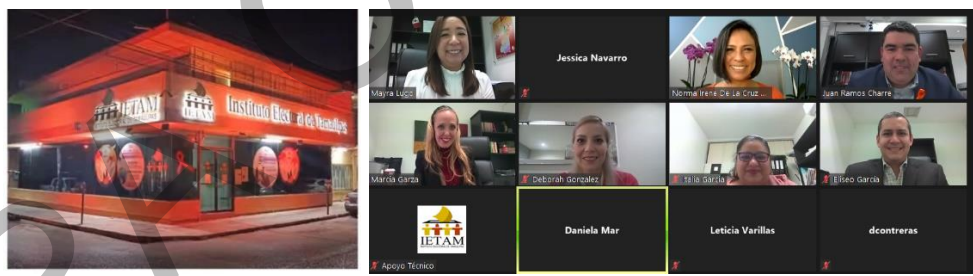
Revolucionaria fundadora del grupo "Las Hijas de Cuauhtémoc", con el que encabezó una protesta bajo la consigna "es tiempo de que las Mujeres mexicanas reconozcan sus derechos y obligaciones van más allá del hogar", junto a cuarenta y dos mujeres, trabajando por el derecho de las mujeres a la participación política y a la educación.

#MujeresenPolítica

En el marco del 68 Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México, el Instituto Electoral de Tamaulipas te invita a dar seguimiento a los infografías que se publicarán, sobre la lucha de Mujeres en México para obtener el sufragio.

Del 11 al 17 de octubre, a las 12:00 horas, a través del Facebook IETAM\_oficial

## Noviembre



## Diciembre

**Conferencia magistral**  
**El camino hacia el empoderamiento femenino**

03 de diciembre 2021  
12:00 horas

Presenta: Lic. Juan José G. Ramos Chantón, Consejero Presidente del IETAM

Modera: Mtra. Mayra Cielo Lugo Rodríguez, Consejera Estatal, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Cibuliana Yllanes Cuevas





## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**La Consejera Presidenta:** Es cuánto, Secretario, muchísimas gracias. Le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto del orden del día.

### V. Asuntos Generales.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto, Consejera Presidenta. Doy cuenta del quinto punto del orden del día de esta Sesión, el cual se refiere a los asuntos generales.

**La Consejera Presidenta:** Muchísimas gracias, Secretario Técnico. El micrófono está a disposición de los integrantes de esta Comisión, si alguien desea hacer uso de la voz, adelante. Si no hay comentarios al respecto, Secretario Técnico le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto del orden del día por favor.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí, con todo gusto, Consejera Presidenta, me permito informarle que han sido agotados la totalidad de puntos enlistados en el orden del día de esta Sesión.

**La Consejera Presidenta:** Muchísimas gracias, Secretario Técnico. Una vez agotados los puntos del orden del día, se clausura la presente Sesión de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, siendo las 12:59 PM (doce horas con cincuenta y nueve minutos) del día 26 de enero del año 2022, declarándose válidos los actos aquí adoptados. Muchísimas gracias a todas y todos por su asistencia, que tengan excelente tarde.

ASÍ LA APROBARON POR UNANIMIDAD DE VOTOS DE LAS CONSEJERAS Y EL CONSEJERO ELECTORALES PRESENTES INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO ELECTORAL DE TAMAULIPAS EN SESIÓN No. 02, DE FECHA 25 DE FEBRERO DEL 2022, MTRA. MAYRA GISELA LUGO RODRÍGUEZ, MTRO. ELISEO GARCÍA GONZÁLEZ, LIC. ITALIA ARACELY GARCÍA LÓPEZ, MTRA. MARCIA LAURA GARZA ROBLES Y LIC. DEBORAH GONZÁLEZ DÍAZ ANTE LA PRESENCIA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS ASISTENTES.-----